

1. Inleiding

In 2025 hebben de medewerkers en vrijwilligers in goede sfeer samengewerkt om de opgevangen dieren te verzorgen en waar mogelijk te herplaatsen. Ondanks de almaar verslechterende staat van het pand blijft het enthousiasme groot, mede omdat de nieuwbouwplannen steeds verder werden ontwikkeld en dus nieuwbouw steeds realistischer werd.

2. Dagelijkse leiding

In 2025 bestond het medewerkersbestand uit de beheerster, een assistent-beheerster, twee parttimers en een flexibel in te zetten medewerkster. Van één parttimer namen we afscheid, die werd direct vervangen.

3. Bestuur

Het bestuur bestond in 2025 eerst uit 5 personen, in het najaar werd een nieuwe voorzitter gerekruteerd waardoor eind 2025 het bestuur uit 6 personen bestond.

4. Vrijwilligers

Ook dit jaar waren vele vrijwilligers, gemiddeld 50, bereid zich in te zetten voor de in het asiel verblijvende honden en katten. Naast de vrijwilligers die dagelijks de dieren in het asiel onder hun hoede namen, kon het asiel ook een beroep doen op zo'n 20 andere vrijwilligers: pleeggezinnen die kittens thuis verzorgden tot ze geplaatst konden worden in een definitief gezin.

5. Andere werkkrachten

In 2025 hebben 7 VMBO/MBO-studenten stage in het asiel gelopen. Ook door de rechter opgelegde taakstraffen kunnen in het asiel worden uitgevoerd. 9 tewerkgestelden hebben hun taakstraf naar behoren uitgevoerd.

6. Honden

Gevonden honden Er zijn 41 zonder baas aangetroffen honden naar het asiel gebracht. Van 28 honden kon via chipregistratie of anderszins de eigenaar worden opgespoord; zij zijn snel door de eigenaar opgehaald. Voor de overige waarvan zich geen eigenaar aandienende, gold de regel dat ze minimaal 14 dagen in het asiel in het asiel moesten verblijven, voordat ze naar een nieuwe baas konden. Het plaatsen van honden verliep ook dit jaar moeizaam. *Honden die zijn afgestaan; 4 honden die door omstandigheden niet bij hun baas konden blijven, zijn afgestaan aan het asiel. *Logeerhonden Het asiel beschikt over voldoende hondenhokken om logeerhonden te kunnen herbergen. Het betreft voornamelijk een vrij vaste, vertrouwde, steeds terugkerende groep honden.

7. Katten

Gevonden katten Helaas is het aantal gechipte katten in Nederland erg klein. Het lijkt er wel op dat steeds meer mensen verantwoording nemen door hun kat te chippen. Hierdoor ligt het aantal katten wat weer herenigd is iets hoger dan voorgaande jaren. Van de 271 gevonden katten kon van slechts 16 katten via chipregistratie of anderszins de eigenaar worden achterhaald. De overige moesten volgens de wettelijke regel minimaal 14 dagen in het asiel verblijven voordat ze geplaatst konden worden. Meer dan helft ervan waren nog kittens. *Katten die zijn afgestaan; 10 afstandskatten zijn in het asiel opgevangen. *Kittens Omdat het asiel te klein is om alle gevonden jonge katjes te herbergen en omdat het besmettingsgevaar in een asiel nogal groot is, is het merendeel daarvan overgebracht naar "pleeggezinnen", opvangadressen waar de kittens in een huiselijke omgeving konden opgroeien, tot ze oud genoeg waren om geplaatst te worden bij een definitieve eigenaar.

8. Dierenarts

Het asiel werkt samen met Dierenkliniek Waalwijk. Eens per week bezocht de daaraan verbonden dierenarts het asiel om de dieren na te kijken, in te enten en adviezen te geven voor eventuele behandeling.

9. Asiel en gemeentes

Het asiel heeft voor de vier gemeentes Waalwijk, Loon op Zand, Heusden en Altena alle binnen de gemeentegrenzen gevonden honden en katten opgevangen tegen een contractueel vastgelegde vergoeding, die niet meer voldeed voor de exploitatie van het asiel. Met de 4 gemeenten is intensief overleg geweest over de toekomstplannen om het asiel te slopen en opnieuw te bouwen, wat nieuwe overeenkomsten noodzakelijk maakte, waar een hogere gemeentelijke bijdrage in werd vastgelegd. Met alle 4 de gemeenten werden de voorwaarden voor nieuwe overeenkomsten akkoord bevonden en werden deze overeenkomsten getekend. Dit impliceert dat er vanaf 2026 een meer reële bijdrage vanuit die gemeenten komt voor de exploitatie, hetgeen een basis is om nieuwbouwplannen verder uit te kunnen werken.

10.PR

Maandelijks verscheen in de weekblaadjes en nieuwswebsites en apps van de 4 betrokken gemeenten een publicatie van "Asiëldier van de maand". Ook op Facebook en Instagram is het asiel actief. Voor het plaatsen van de dieren maakte het asiel ook gebruik van de website van de stichting Dierenasiels & Internet. Voordeel daarvan is dat het bereik niet beperkt blijft tot de nabije omgeving, maar heel Nederland bestrijkt. Een groot aantal andere dierenasielen maken ook van deze website gebruik en in de praktijk blijkt dat een behoorlijk aantal adoptanten ons via deze weg weet te vinden. Ook werd er in het Brabants Dagblad en andere kranten aandacht gevraagd voor de nieuwbouwplannen, met mooie redactionele stukken. Het contact met de media verloopt goed.

11.Nieuwbouw

Aan de plannen voor nieuwbouw werd onverminderd doorgewerkt. Een aantal ontwerpen werd door een architectenbureau gemaakt en voorgelegd aan de gemeente Waalwijk, het proces van vergunningen werd daarmee gestart. Er is intensief contact gestart met een aannemersbedrijf om te komen tot een acceptabele prijs voor nieuwbouw, al zal er nog wel e.e.a. aan gesleuteld moeten worden eer een offerte definitief kan worden aanvaard. We hebben er vertrouwen in dat onze inspanningen het komende jaar zullen worden beloond.

12.Financiën

Hiervoor wordt u verwezen naar de Jaarrekening 2025. In het afgelopen jaar hebben diverse instellingen en particulieren ons opnieuw ondersteund met donaties. Daarnaast mochten wij wederom rekenen op waardevolle bijdragen in natura van bedrijven die ons al jarenlang steunen. Ook hebben wij een nalatenschap van aanzienlijke waarde mogen aanvaarden.

Ondanks deze steun is het boekjaar afgesloten met een verlies. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door breed gestegen kosten, hogere personeelskosten, incidentele uitgaven in verband met de beëindiging van de beheerderswoning en het feit dat de bijdragen vanuit de gemeenten, zoals eerder genoemd, al geruime tijd niet meer toereikend waren.

13.Slot

We zien met een positief gevoel terug op 2025. Er zijn veel dieren geholpen, er heerste een goede sfeer, bijna alle dieren vonden een nieuwe baas. De vorderingen omtrent nieuwbouw verliepen traag maar begonnen wel gestalte te krijgen, waardoor de motivatie van het bestuur, medewerkers en vrijwilligers hoog was.